



Fundación RH Positivo

*20 años trabajando por el
desarrollo del Valle del Cauca*

BALANCE SOCIAL 2022

rhpositivo.org

CONTENIDO

1. Presentación
2. Carta de la Directora
3. Balance social
4. Aliados estratégicos
5. Equipos de trabajo
6. Agradecimientos
7. Retos 2023



PRESENTACIÓN

Con gran alegría presentamos a nuestros beneficiarios, amigos y aliados, el Balance Social 2022, año que sin duda ha constituido un gran avance para la **FUNDACIÓN RH POSITIVO**.

La realidad post-pandemia del país, el cambio de administración a nivel gubernamental y las circunstancias sociopolíticas de la región, nos impulsaron a asumir grandes retos frente a la multiplicidad de necesidades y situaciones difíciles que tuvo que enfrentar la población colombiana y en especial nuestra región, el Valle del Cauca.

La convicción del deber cumplido, nos impulsa a presentar un informe de gestión 2022 desde una perspectiva social, resaltando logros, retos y dificultades en el cumplimiento de nuestro gran propósito de contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de la región y del país mediante estrategias que privilegian la integralidad del ser humano.

Infinitos agradecimientos a nuestros aliados y a las organizaciones públicas y privadas que permitieron llevar a cabo con éxito los proyectos que aquí presentamos.



CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

El compromiso histórico asumido por la Fundación RH Positivo en el año 2002 de apalancar procesos de transformación social en la región, ha constituido para muchos de los que crecimos profesionalmente con la entidad, un motor permanente que nos impulsa a plantear las mejores soluciones, trabajar eficientemente en equipo y ejecutar los proyectos de manera eficaz, hacia el cumplimiento de metas y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades para las cuales trabajamos.

La designación como Directora asumida en 2022, representa el reconocimiento de la alta Dirección al equipo humano que por años ha empeñado todo su esfuerzo y dedicación para ver crecer la organización, ampliar su radio de acción, enfrentar retos que implicaron nuevos aprendizajes, el desarrollo de nuevas habilidades y destrezas y hacer de las grandes satisfacciones del deber cumplido una motivación permanente al interior de la organización.



El presente Balance Social pretende ser una ventana a los contenidos de desarrollo social de nuestras acciones, más allá del cumplimiento de los compromisos contractuales con nuestros aliados que sin duda, son una de nuestras principales fortalezas.

Incorporar en nuestra dinámica institucional la presentación de un Balance Social, nos impone el reto de crear una variable transversal de generación de conocimiento que nos permita explorar permanentemente la forma de abordar los proyectos para que sus resultados tengan un mayor impacto y generen una transformación más efectiva y sostenible.

Finalmente, toda la gratitud a nuestro equipo de colaboradores y contratistas que nos dieron ejemplo este 2022 de fortaleza, resiliencia y sentido de pertenencia hacia la Fundación.

Francia Palacios
Directora ejecutiva



RESULTADOS Y APRENDIZAJES

En alianza con los sectores público y privado y con la participación activa de las comunidades beneficiarias, transformamos vidas para la construcción de un mundo mejor, a través de 4 ejes de intervención:



Las acciones que nos dejaron un balance social positivo en 2022 y generaron un dividendo social a nuestra población beneficiaria, se caracterizaron por promover la coordinación interinstitucional para potenciar esfuerzos y alcanzar una alta participación de la población beneficiaria.

ACCIONES QUE NOS DEJARON DIVIDENDOS

ACCIONES DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

PROMOCIÓN AMBIENTAL Y COMUNITARIA EN EL VALLE DEL CAUCA

Aliado Estratégico: Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca- Proyecto Guardabosques.

Población impactada: 600.000

A través de este proyecto, la Corporación en alianza con la Fundación, implementa acciones para el control y manejo sostenible de los recursos naturales en el contexto biogeográfico de las 47 cuencas hidrográficas del departamento del Valle del Cauca.

Los guardabosques son el enlace entre la Autoridad Ambiental y las comunidades que se encuentran ubicadas en sitios de difícil acceso; con su presencia en el territorio logran ejercer el control y vigilancia a través de la caracterización y seguimiento de las diferentes situaciones ambientales, además cumplen acciones de prevención y el control de tráfico ilegal de fauna y flora silvestre y la identificación de posibles escenarios de riesgo por temas de inundación, deslizamientos y crecientes súbitas, informando oportunamente a las autoridades competentes.

Adicionalmente, como estrategia de sostenibilidad del proyecto, los guardabosques son continuamente formados y capacitados por personal competente, permitiéndoles mejorar el desempeño en sus labores de campo y generando herramientas para el desarrollo de procesos de educación ambiental comunitaria, respecto a la conservación y manejo sostenible de los recursos naturales.



Equipo Guardabosques

ENFOQUE CULTURAL PARA LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Aliado Estratégico: Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca – Proyecto ARA.

Población impactada: 200.000

Este proyecto busca generar cambios de comportamiento entre la población mediante acciones de conservación ambiental y protección de los recursos naturales a través de una apuesta que une esfuerzos del Estado y la Sociedad Civil.

Haciendo uso de herramientas de mercadotecnia social a través de las Campañas por el Orgullo, se crea una conexión cultural y emocional entre habitantes locales y su entorno, se facilita el cambio de prácticas agropecuarias que impactan negativamente la naturaleza por alternativas sostenibles que reducen el nivel de amenaza en los ecosistemas y contribuye a la adaptación de los efectos generados por el cambio climático.



Equipo ARA



ACOMPañAMIENTO A LA RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS DEL VALLE DEL CAUCA

Aliado Estratégico: FUNDACIÓN UNIVALLE – PROYECTO INTERVENTORIA AMBIENTAL

Población impactada: 500.000 personas

A través de este proyecto, se busca desarrollar acciones de restauración en cuencas hidrográficas priorizadas, como, por ejemplo:

- Introducir material vegetal nativo en áreas degradadas.
- Realizar cerramiento de las áreas en proceso de rehabilitación.
- Implementar programas de monitoreo seguimiento y evaluación al proceso de restauración.
- Realizar mesas de articulación interinstitucional para la promoción de la responsabilidad social ambiental empresarial.
- Sensibilizar a las comunidades intervenidas en conservación ambiental.

ACCIONES DE GÉNERO Y FAMILIA

VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

Aliado Estratégico: Secretaría de la Mujer, Equidad de Género y diversidad Sexual - Gobernación del Valle del Cauca

Población impactada: 50 personas

A través de este proyecto se trabajó la implementación de medidas de atención para mujeres víctimas de violencia basada en género en el departamento del Valle del Cauca, garantizando el bienestar físico y emocional, así como previniendo la repetición de actos violentos.

Este proyecto permitió implementar medidas adecuadas para las mujeres, ofreciéndoles herramientas y recursos para reconstruir sus vidas, a través de programas de capacitación, apoyo psicológico y asesoramiento legal, se les ayudó a recuperar su autonomía y fortalecer su confianza.

Contribuimos a crear conciencia sobre este grave problema social y promovimos la sensibilización y educación de la comunidad en general, fomentando la prevención de la violencia de género y la erradicación de estereotipos y actitudes discriminatorias.



Las características propias del proyecto como son la reserva de identidad confidencialidad y medidas de seguridad para proteger la población afectada, hicieron de este proyecto un ejercicio de concertación y coordinación con las diferentes instancias judiciales y de restitución de los derechos fundamentales de las personas que han sido víctimas de esta tipología de violencias.

ACCIONES DE PARTICIPACIÓN Y DERECHOS HUMANOS

FACILITAR EL DIÁLOGO ENTRE EL ESTADO Y LA SOCIEDAD CIVIL

Aliado Estratégico: Fundación Universidad del Valle

Población impactada: 1.000.000 personas

Promover la realización de las audiencias públicas de rendición de cuentas de la gestión departamental a todos los niveles de población inclusive niños, niñas, jóvenes y adolescentes para socializar la gestión de la administración departamental, conforme con los términos legales que regulan la materia, en desarrollo del proyecto denominado "Desarrollo de los Diálogos Vallecaucanos "Valle Invencible" y de las Audiencias Públicas de Rendición de Cuentas durante el 2022 en el departamento del Valle del Cauca, con el fin de promover el diálogo y la participación democrática.



Talleres Diálogos vallecaucanos



FORTALECIMIENTO DEL ECOSISTEMA EMPRESARIAL

Aliado estratégico: Secretaría de Desarrollo Económico - Gobernación del Valle del Cauca

Población impactada: 100.000 personas

En el Contexto de la promoción de los Derechos económicos, sociales y culturales y de cara a la reactivación económica post pandemia, contribuimos a la ejecución y puesta en marcha de una serie de ferias, eventos culturales y empresariales enfocados al fortalecimiento del ecosistema empresarial y comercial de la ciudad de Cali.

A través de estas actividades, la Secretaría de Desarrollo Económico del Municipio y RH Positivo, contribuyeron en la mitigación del impacto socioeconómico de la pandemia en la ciudad.

TURISMO RURAL Y RECREACIÓN DE POBLACIÓN VULNERABLE

Aliado estratégico: Secretaría de Turismo de Santiago de Cali

Población impactada: 100.000 personas

En alianza con la Secretaría de turismo de Santiago de Cali, se llevó a cabo la implementación de iniciativas de Turismo al barrio e iniciativas de turismo rural y recreación de personas de grupos vulnerables de conformidad a los proyectos de la secretaría de turismo en la comuna 01, comuna 16 y los corregimientos del Saladito y el Hormiguero.

A través de este proyecto se realizó la caracterización del territorio para diseñar de manera participativa y concertada con las comunidades, la ruta turística en cada uno de los territorios en mención de la mano de la comunidad para que su vez se genere una apropiación de la ruta y un fortalecimiento comunitario en en diferentes aspectos en cada una de las zonas intervenidas



ACCIONES DE DEPORTE Y RECREACIÓN

JUSTAS DEPORTIVAS DEPARTAMENTALES

Aliado estratégico: Fondo Mixto para la promoción del deporte el desarrollo integral y la gestión social del Valle del Cauca.

Población impactada: 1.000.000 personas

Desde su creación, la Fundación RH Positivo ha impulsado actividades deportivas de competencia y en alianza con organismos nacionales e internacionales, es así como desde el eje programático: Deporte y Recreación, se acompañó el desarrollo de los XXIII Juegos Deportivos Departamentales y IV Juegos Deportivos Paradepartamentales y Sordodepartamentales.

Prestando el servicio de recurso humano capacitado para realizar acompañamiento en los diferentes servicios logísticos para las 42 Delegaciones en 32 disciplinas deportivas en su modalidad convencional y también a 36 delegaciones en 14 disciplinas en su modalidad Para. Se contó con un total de 6000 atletas, promoviendo la actividad física, generando turismo y desarrollo económico, proyectando la ciudad a nivel nacional e internacional, fortaleciendo la infraestructura deportiva, y fomentando la cohesión social y el sentido de comunidad en Santiago de Cali. Estos aspectos contribuyeron al bienestar general de los ciudadanos y al crecimiento de la ciudad en diferentes aspectos.



Justas Deportivas Departamentales



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con para mejorar la vida de todos. La Agenda cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer, la defensa del medio ambiente o el diseño de nuestras ciudades.

NUESTRA CONTRIBUCIÓN COMO ORGANIZACIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL 2022

Objetivo	Nuestra contribución
	<p>El 100 % de nuestras acciones se desarrollan operativamente mediante alianzas público- privadas. En la Fundación RH Positivo creemos en una democracia participativa donde la sociedad civil trabaja hombro a hombro de la mano con el Estado para lograr mayores impactos en el mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable.</p>
	<p>40 % de los proyectos ejecutados en 2022, se enmarcaron en el objetivo 15 de los ODS que busca proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, detener e invertir la degradación de las tierras, combatir la desertificación y frenar la pérdida de biodiversidad.</p>
	<p>30% de los proyectos llevados a cabo en 2022 se identifican con este objetivo que busca garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.</p>

Objetivo



Nuestra contribución

10% de las acciones de 2022 se enfocaron en el objetivo 5 de los ODS que propone la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres y niñas; eliminar las formas de discriminación contra la mujer; acceso igualitario a la educación, atención médica y trabajo decente; y promover la participación de las mujeres en niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

20% de los proyectos de 2022 se reconocen en este objetivo que busca reducir la exclusión social, garantizar la igualdad de oportunidades y resultados para toda la población.

RETOS 2023

Los cambios sociales y políticos, la globalización y los lineamientos internacionales para generar desarrollo sostenible, nos han impuesto el reto de promover al interior de la fundación estrategias de fortalecimiento institucional para mejorar la competitividad en el sector social, visibilizar nuestras acciones y encontrar nuevos aliados para cumplir nuestra misión.

Nos motiva el trabajo social en favor de la población vulnerable, estar presentes en los momentos más importantes del desarrollo social, deportivo y ambiental del Departamento del Valle del Cauca, para servir con la dedicación el profesionalismo que nos caracteriza y el amor por nuestra gente.

A nuestros aliados estratégicos que mantuvieron la confianza en la Fundación y nos impulsaron a continuar trabajando en favor de la población vulnerable del departamento del Valle del Cauca y de Colombia.

A la Gobernación del Valle del Cauca, Alcaldía de Santiago de Cali, Corporación Autónoma regional del Valle del Cauca, Fundación Universidad del Valle, Fondo Mixto para la Promoción del deporte, toda nuestra Gratitude.

A nuestros equipos de trabajo que siempre están dispuestos a ponerse la camiseta con dedicación y rigor profesional por la Fundación y por el Departamento.

A las comunidades participantes de cada uno de los proyectos que con su entusiasmo y generosidad aportaron su tiempo y su esfuerzo para alcanzar las metas de la Fundación Recurso Humano Positivo 2022.

¡GRACIAS, GRACIAS, GRACIAS!

